



POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

PMP SRL crede nello sviluppo sostenibile del proprio business e considera la tutela e il rispetto dei diritti umani e il benessere dei propri dipendenti una parte integrante del proprio comportamento aziendale responsabile.

L'obiettivo di tale documento, quindi, è definire l'approccio di PMP SRL alla tutela dei diritti umani e alla promozione del benessere dei propri dipendenti e sostenere e diffondere i principi descritti in tale Politica.

Governance

La supervisione sull'implementazione dei principi di PMP SRL descritti in tale Politica è di competenza di Pedretti Valentina. Tale politica è approvata dal Management di PMP SRL.

Quadro internazionale di riferimento

PMP SRL si impegna a rispettare e divulgare i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

Principi Guida dell'ONU su imprese e diritti umani¹; Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro² e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Riferimenti interni

I seguenti documenti interni sono attinenti e sostengono i principi affermati in tale Politica:

- *Contratto nazionale CCNL Metalmeccanico*
- *Regolamento aziendale redatto in data 01/10/2020*
- *Codice Etico redatto in data 02/12/2024*

¹ United Nations (2011). *Guiding Principles on Business and Human Rights*. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

² Organizzazione Internazionale del Lavoro (2023). *Dichiarazione dell'OIL sui principi e diritti fondamentali del lavoro e i suoi seguiti*. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@europe/@ro-geneva/@ilo-rome/documents/publication/wcms_151918.pdf

I nostri principi, impegni e azioni

Di seguito sono riportati i principi adottati da PMP SRL :

- **Ambiente di lavoro**

PMP si impegna a garantire un ambiente di lavoro sano e condanna qualsiasi forma di violenza e molestia sul luogo di lavoro. Sono vietati anche gli abusi sessuali, fisici, verbali e psicologici

- **Lavoro minorile e lavoro forzato**

PMP si impegna al pieno rispetto delle Convenzioni ILO specifiche e condanna l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile nella propria azienda. Proibisce e condanna il lavoro forzato, la tratta di essere umani e il lavoro irregolare.

- **Non discriminazione e pari opportunità**

PMP si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, pari opportunità evitando qualsiasi forma di discriminazione sul luogo di lavoro. Incoraggia la diversità e l'inclusione dei propri dipendenti e non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, disabilità e credo politico.

- **Condizioni di lavoro**

PMP garantisce una retribuzione equa ed adeguata che riflette le competenze di ogni lavoratore, evitando pregiudizi personali. Le retribuzioni sono allineate al Ccnl, al di sopra del salario minimo. L'azienda si impegna a rispettare le norme vigenti su orario di lavoro e straordinari, evitando orari di lavoro eccessivi. Dipendenti e collaboratori dispongono di periodi di ferie, permessi e malattia retribuiti.

- **Formazione**

Sono organizzati specifici corsi di formazione per accrescere le competenze di ogni singolo dipendente

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

PMP riconosce il diritto dei propri dipendenti di essere rappresentati da organismi sindacali e di partecipare alle riunioni dagli stessi organizzati, senza timore di essere discriminati, intimiditi o di subire ritorsioni.

- **Diritto alla salute e sicurezza sul lavoro**

PMP si impegna a promuovere e salvaguardare la salute e sicurezza di tutti i dipendenti. Viene garantita un'adeguata formazione sulla normativa in materia di salute e sicurezza. La prevenzione degli infortuni è garantita e diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale.

- **Privacy**

PMP si impegna a rispettare la privacy dei propri dipendenti astenendosi da divulgare dati e informazioni sensibili a terzi, se non per finalità consentite dalla normativa applicabile.

Destinatari della Politica

Tale Politica conferma l'impegno di PMP SRL verso tutti i dipendenti, fornitori, stakeholder di ogni livello, partner e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra catena del valore.

La Politica sarà fatta circolare tra tutti gli interessati, sia interni sia esterni, mediante opportune iniziative di comunicazione.

Applicazione delle Politica

Il personale di PMP SRL è tenuto, senza eccezioni, ad adeguare il proprio comportamento ai principi e impegni stabiliti in tale Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

Segnalazioni di non conformità

Qualora si verificassero dei comportamenti non conformi a tale Politica, PMP SRL mette a disposizione idonei canali di segnalazione al fine di migliorare la propria capacità di individuare, analizzare e gestire gli impatti negativi reali, o anche solo potenziali, sui diritti umani e assumere adeguate misure correttive garantendo la riservatezza del segnalante dalla ricezione della comunicazione e in ogni successivo contatto.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso i seguenti canali di comunicazione:

- *cassetta per le segnalazioni sita presso la sede in Via Gandhi 18/a – Treviolo (BG) ;*
- *valentina.pedretti@pmpmeccanica.com;*
- *portale elettronico Whistleblowing;*

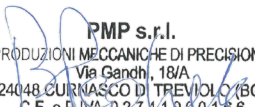
A seguito di una segnalazione, PMP SRL si occuperà di verificare l'esistenza di quanto segnalato secondo la seguente procedura:

Il responsabile delle risorse umane monitorerà mensilmente l'eventuale presenza di nuove segnalazioni e, qualora ci fossero, organizzerà uno o più meeting con il management aziendale per analizzare tali segnalazioni e intraprendere eventuali azioni correttive

Revisione

Tale Politica sarà sottoposta a revisione da parte di Valentina Pedretti ogni anno al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione. Le revisioni saranno soggette all'approvazione della Direzione con il riesame annuale della Direzione oggetto di EN9100.

Treviolo, 02/12/2024


RMP s.r.l.
PRODUZIONE MECCANICHE DI PRECISIONE
Via Gandhi, 18/A
24048 CURNASCO DI TREVIOLO (BG)
C.F. e P.IVA 02741800186